

# Princípios de Economia

## Aula prática 5

Informática e Gestão de Empresas

**Luís Clemente-Casinhas**

<https://luisclementecasinhas.org/>

ISCTE-IUL - Departamento de Economia

26 de Fevereiro, 2024

# Estratégias utilizadas no processo de contratação

- Método de screening: exigência de credenciais de certas qualificações.
- Contratos contingentes: envolvem um esquema remuneratório variável em função da quantidade produzida.
- Definição de período experimental: aqueles que evidenciarem um bom desempenho serão contratados e ficarão na empresa após este período, enquanto aqueles que exibirem um desempenho aquém do pretendido sairão, tendo em conta 3 variáveis críticas.
  - O salário durante o período experimental ( $w_1$ ).
  - O salário após o período experimental ( $w_2$ ).
  - A duração do período experimental.

# Despedimentos

- Renda: diferença entre o valor atualizado da produtividade (isto é, soma das produtividades anuais esperadas até à idade de reforma devidamente descontadas para se ter em conta o valor do tempo),  $PV(V)$ , e o valor atualizado dos salários,  $PV(W)$ :

$$\text{Renda} = PV(V) - PV(W)$$

- *Buyout* corresponde a oferecer ao trabalhador um valor para sair, tendo em conta dois requisitos:
  - Compensar a perda para o trabalhador por sair da empresa:  $PV(W) - PV(A)$
  - Não exceder o custo para a empresa do trabalhador ficar:  $PV(W) - PV(V)$
- Existe margem para negociação quando a perda para a empresa é maior do que a perda para o trabalhador.