



# **Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos**

Teste Intermédio - 2 de Maio, 2024

Licenciatura em Economia

**Luís Clemente-Casinhas**

Universidade Autónoma de Lisboa - Departamento de Ciências Económicas e Empresariais

---

## **Leia com atenção as seguintes informações.**

- O teste intermédio tem a duração de 1h30min, durante a qual a permanência na sala é obrigatória.
- O teste é composto por 3 grupos principais que contabilizam um total de 20 valores.
- Existe um grupo extra, com uma questão de resposta aberta, para a recuperação de até 1 valor perdido na pontuação total dos outros grupos. Sendo um grupo de recuperação e não de substituição, só pode ser respondido se os restantes grupos forem totalmente resolvidos. Após contabilização deste grupo, a cotação máxima total a ser atribuída continua a ser de 20 valores.
- Responda às perguntas diretamente nas folhas de prova fornecidas, identificando-se em todas. Apenas serão contabilizadas as respostas escritas a caneta de forma legível.
- Poderá utilizar folhas de rascunho para o efeito que entender.
- A ordem das respostas é decidida por si. Caso haja necessidade de repartir respostas em várias folhas de prova de forma descontínua, indique-o de forma clara.
- Apenas é permitida a utilização de calculadora básica ou científica.
- Este teste é uma avaliação individual sem consulta. Qualquer comportamento que viole esta regra resultará na anulação do teste, com desencadear de ação disciplinar, de acordo com os regulamentos da Universidade Autónoma de Lisboa.
- No fim do teste, o docente recolhe as folhas de prova, rascunho e enunciados.

**BOA SORTE**

## Grupo I (4 valores)

1. Defina, de forma simples, população ativa, taxa de participação, desempregado e taxa de desemprego. (1 valor)
2. Quais as quatro propriedades importantes das curvas de indiferença? Explique. (1 valor)
3. Que efeitos gera um corte salarial na quantidade de mão de obra procurada pela empresa? Explique. (1 valor)
4. Descreva a decisão de contratação de um monopsonista perfeitamente discriminador. (1 valor)

## Grupo II (4 valores)

Selecione a resposta correta para cada questão de escolha múltipla. Respostas erradas não terão penalização, resultando na atribuição de 0 valores. A cada questão respondida corretamente é atribuída uma pontuação de 0.5 valores.

1. Qual das seguintes pessoas não é considerada parte da força de trabalho?
  - A. Uma dona de casa de 30 anos, recentemente divorciada, que procura ativamente o primeiro emprego.
  - B. Uma secretária de 45 anos que recebeu alta hospitalar na sexta-feira de manhã e foi procurar novo emprego naquela tarde.
  - C. Um jovem de 19 anos, empregado de balcão em *part-time*.
  - D. Um ex-físico nuclear de 59 anos que, após ser demitido do seu emprego anterior, ficou tão frustrado de não conseguir encontrar um emprego digno das suas qualificações e experiência, que desistiu de procurar trabalho há três anos.
2. O salário real de um trabalhador é:
  - A. Sempre igual ao seu salário nominal.
  - B. Igual ao salário nominal dividido por um índice de preços.
  - C. O que é reportado no seu recibo de vencimento, líquido de impostos.
  - D. Igual ao salário nominal multiplicado por um índice de preços.

3. Considere a curva da oferta de trabalho de um trabalhador. Na secção da curva com declive negativo:
- A. O efeito de rendimento supera o efeito de substituição.
  - B. O efeito de substituição é zero, por definição.
  - C. Não há efeito de rendimento.
  - D. O efeito de substituição supera o efeito de rendimento.
4. O efeito de substituição do aumento do salário:
- A. Aumenta a probabilidade da reforma antecipada.
  - B. Induz as pessoas a trabalhar menos, *ceteris paribus*.
  - C. Induz as pessoas a trabalhar mais, *ceteris paribus*.
  - D. Nenhuma das anteriores.
5. Considere uma empresa a operar num mercado competitivo de bens e serviços. O mercado de trabalho é também competitivo. Suponha que atualmente o preço do produto final é dado por  $p = \$10$ , o produto marginal do trabalho por  $MP_L = 15$  unidades de produção por dia, e a taxa salarial diária por  $w = \$90$ . A empresa deveria:
- A. Ajustar  $p$ , ou  $w$ , ou ambos, a fim de igualar a receita marginal à despesa marginal do trabalho.
  - B. Não alterar o nível de emprego, uma vez que está a obter um lucro de 60 dólares por cada trabalhador empregado.
  - C. Aumentar o emprego porque isso aumentará o lucro.
  - D. Reduzir o emprego porque isso aumentará o lucro.
6. No longo-prazo, um aumento no salário,  $w$ , causa:
- A. Tanto um efeito de escala como um efeito de substituição, ainda que o impacto global sobre o emprego seja ambíguo porque qualquer destes efeitos pode dominar dependendo da empresa em questão.
  - B. Um efeito de escala e um efeito de substituição, que fazem com que a empresa reduza o nível de emprego desejado.
  - C. Um efeito de substituição, levando a empresa a reduzir o nível de emprego desejado, e um efeito de rendimento, levando a empresa a aumentar o nível de emprego desejado.

- D. Apenas um efeito de substituição, levando a empresa a reduzir o nível de emprego desejado.
7. Uma empresa paga a 10 trabalhadores um salário de \$10 por hora. Quando contrata o 11.º trabalhador, a empresa aumenta o salário pago para \$10.50 por hora. Qual é o custo marginal (por hora) da contratação do 11.º trabalhador?
- A. \$15.50.
  - B. \$5.50.
  - C. \$20.50.
  - D. \$10.50.
8. Num mercado de trabalho monopsonista, é certo que:
- A. A curva do custo marginal do trabalho está acima da curva da oferta de trabalho.
  - B. Não existe uma quantidade de mão-de-obra que maximize o lucro que a empresa deve contratar.
  - C. O valor do produto marginal do trabalho será necessariamente horizontal.
  - D. A curva do custo marginal do trabalho pode não corresponder à curva da oferta de trabalho.

### Grupo III (12 valores)

1. As preferências da Carolina por consumo e lazer podem ser expressas da seguinte forma:

$$U(C, L) = CL - 20C - 50L + 1000$$

Há 55 horas na semana disponíveis para dividir entre trabalho e lazer. A Carolina ganha \$15 líquidos por hora. Ainda recebe \$25 semanalmente de cada um dos seus 4 inquilinos.

- a. Calcule a utilidade marginal do lazer, a utilidade marginal do consumo e a taxa marginal de substituição. **(1.5 valores)**
- b. Escreva a expressão da restrição orçamental da Carolina em função das horas de lazer. **(0.5 valores)**
- c. Qual é o salário de reserva da Carolina? **(0.5 valores)**

- d. Encontre a quantidade ótima de consumo, lazer e trabalho da Carolina (arredonde o resultado às unidades). **(1.5 valores)**
- e. Qual o valor da utilidade correspondente ao cabaz ótimo? **(0.5 valores)**
- f. Represente graficamente as quantidades ótimas encontradas, tendo em conta a função de utilidade e a restrição orçamental. **(1.5 valores)**
2. Suponha que a procura de mão-de-obra para trabalhadores pouco qualificados numa economia fechada é dada por  $E = 450 - 5w$  onde  $E$  é o número de trabalhadores (em milhões) e  $w$  é o salário por hora. A oferta de mão-de-obra pouco qualificada neste país corresponde a 400 milhões de trabalhadores nacionais, independentemente do salário praticado. Se abrir as suas fronteiras, 10 milhões de imigrantes pouco qualificados entram no país, fornecendo mão-de-obra de forma inelástica.
- a. Qual é o salário de equilíbrio do mercado se a imigração não for permitida? Represente graficamente. **(1 valor)**
- b. Calcule o excedente do produtor e trabalhador dadas as condições verificadas na alínea anterior. Indique no gráfico da alínea anterior as áreas correspondentes aos excedentes calculados. **(1.5 valores)**
- c. Qual é o salário de equilíbrio do mercado com fronteiras abertas? Represente graficamente. **(1 valor)**
- d. Calcule o excedente da imigração, do trabalhador nativo e do trabalhador imigrante, dadas as condições anteriores. Indique no gráfico da alínea anterior as áreas correspondentes aos excedentes calculados. **(2 valores)**
- e. Quanto excedente é transferido dos trabalhadores domésticos para as empresas nacionais? **(0.5 valores)**

## Grupo de Recuperação (1 valor)

Suponhamos que o Estado X aprova uma nova legislação que exige que todos os empregadores ofereçam licença familiar remunerada aos trabalhadores que tenham filhos ou pais que necessitem dos seus cuidados durante um período prolongado. As empresas são ainda obrigadas a manter um emprego para um trabalhador que goza de licença remunerada por até seis semanas. Quando em licença, os trabalhadores recebem 55% do seu salário normal (sem horas extras). Quais são as prováveis respostas do mercado de trabalho do lado da procura (empregador)? Inclua na sua análise uma consideração dos fatores que afetariam a magnitude desses efeitos.