



# **Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos**

Teste Intermédio - 6 de Maio, 2024

Licenciatura em Economia

**Luís Clemente-Casinhas**

Universidade Autónoma de Lisboa - Departamento de Ciências Económicas e Empresariais

---

## **Leia com atenção as seguintes informações.**

- O teste intermédio tem a duração de 1h30min, durante a qual a permanência na sala é obrigatória.
- O teste é composto por 3 grupos principais que contabilizam um total de 20 valores.
- Existe um grupo extra, com uma questão de resposta aberta, para a recuperação de até 1 valor perdido na pontuação total dos outros grupos. Sendo um grupo de recuperação e não de substituição, só pode ser respondido se os restantes grupos forem totalmente resolvidos. Após contabilização deste grupo, a cotação máxima total a ser atribuída continua a ser de 20 valores.
- Responda às perguntas diretamente nas folhas de prova fornecidas, identificando-se em todas. Apenas serão contabilizadas as respostas escritas a caneta de forma legível.
- Poderá utilizar folhas de rascunho para o efeito que entender.
- A ordem das respostas é decidida por si. Caso haja necessidade de repartir respostas em várias folhas de prova de forma descontínua, indique-o de forma clara.
- Apenas é permitida a utilização de calculadora básica ou científica.
- Este teste é uma avaliação individual sem consulta. Qualquer comportamento que viole esta regra resultará na anulação do teste com desencadear de ação disciplinar, de acordo com os regulamentos da Universidade Autónoma de Lisboa.
- No fim do teste, o docente recolhe as folhas de prova, rascunho e enunciados.

**BOA SORTE**

## Grupo I (4 valores)

1. Defina, de forma simples, população inativa desencorajada, subemprego de trabalhadores a tempo parcial, subutilização do trabalho e taxa de subutilização do trabalho. **(1 valor)**
2. O que acontece com as horas de trabalho quando o salário diminui? Explique à luz dos efeitos de rendimento e de substituição. **(1 valor)**
3. Quais são as quatro propriedades importantes das isoquantas? Explique. **(1 valor)**
4. Descreva a decisão de contratação de um monopsonista não discriminador. **(1 valor)**

## Grupo II (4 valores)

Selecione a resposta correta para cada questão de escolha múltipla. Respostas erradas não terão penalização, resultando na atribuição de 0 valores. A cada questão respondida corretamente é atribuída uma pontuação de 0.5 valores.

1. Qual das seguintes pessoas é considerada parte da população inativa?
  - A. Uma dona de casa de 30 anos, recentemente divorciada, que procura ativamente o primeiro emprego.
  - B. Um jovem de 19 anos, empregado de balcão em *part-time*.
  - C. Um ex-físico nuclear de 59 anos que, após ser demitido do seu emprego anterior, ficou tão frustrado de não conseguir encontrar um emprego digno das suas qualificações e experiência, mas não desistiu de procurar trabalho.
  - D. Nenhuma das anteriores.
2. À taxa salarial de equilíbrio num mercado de trabalho competitivo:
  - A. Há um excesso de procura de trabalho.
  - B. Há um excesso de oferta de trabalho.
  - C. A procura de trabalho é igual à oferta de trabalho.
  - D. Todas as anteriores.
3. Considere a curva da oferta de trabalho de um trabalhador. Na secção da curva com declive positivo:

- A. O efeito de substituição supera o efeito de rendimento.
  - B. O efeito de substituição é zero, por definição.
  - C. Não há efeito de rendimento.
  - D. O efeito de rendimento supera o efeito de substituição.
4. O efeito rendimento do aumento do salário:
- A. Aumenta a probabilidade da reforma antecipada.
  - B. Induz as pessoas a trabalhar menos, *ceteris paribus*.
  - C. Induz as pessoas a trabalhar mais, *ceteris paribus*.
  - D. Nenhuma das anteriores.
5. Considere uma empresa a operar num mercado competitivo de bens e serviços. O mercado de trabalho é também competitivo. Suponha que atualmente o preço do produto final é dado por  $p = \$3$ , o produto marginal do trabalho por  $MP_L = 10$  unidades de produção por dia, e a taxa salarial diária por  $w = \$90$ . A empresa deveria:
- A. Ajustar  $p$ , ou  $w$ , ou ambos, a fim de igualar a receita marginal à despesa marginal do trabalho.
  - B. Reduzir o emprego porque isso aumentará o lucro.
  - C. Não alterar o nível de emprego, uma vez que está a obter um lucro de 60 dólares por cada trabalhador empregado.
  - D. Aumentar o emprego porque isso aumentará o lucro.
6. No longo-prazo, uma diminuição no salário,  $w$ , causa:
- A. Tanto um efeito de escala como um efeito de substituição, ainda que o impacto global sobre o emprego seja ambíguo porque qualquer destes efeitos pode dominar dependendo da empresa em questão.
  - B. Um efeito de rendimento, levando a empresa a aumentar o nível de emprego desejado, e um efeito de substituição, levando a empresa a diminuir o nível de emprego desejado.
  - C. Um efeito de escala e um efeito de substituição, que fazem com que a empresa aumente o nível de emprego desejado.
  - D. Apenas um efeito de substituição, levando a empresa a reduzir o nível de emprego desejado.

7. Uma empresa paga a 10 trabalhadores um salário de \$10 por hora. Quando contrata o 12.º trabalhador, a empresa aumenta o salário pago para \$10.50 por hora. Qual é o custo marginal (por hora) da contratação do 12.º trabalhador?
- A. Não existem informações suficientes para responder à questão.
  - B. \$15.50.
  - C. \$20.50.
  - D. \$10.50.
8. Num mercado de trabalho monopsonista, é certo que:
- A. A curva do custo marginal do trabalho está abaixo da curva da oferta de trabalho.
  - B. O valor do custo marginal do trabalho será necessariamente horizontal.
  - C. A curva do custo marginal do trabalho corresponde à curva da oferta de trabalho.
  - D. Nenhuma das anteriores.

### Grupo III (12 valores)

1. Suponha que a função de produção é dada por:

$$f(E, K) = 2\sqrt{EK}$$

em que  $E$  é o número de trabalhadores contratados e  $K$  representa a quantidade de capital utilizada.

Sabe-se que a taxa salarial é igual a \$20, o preço de cada unidade de capital é igual a \$50 e o preço unitário do produto final é constante e igual a \$50. A empresa produz 32 unidades de produto final.

- a. Calcule o produto marginal do trabalho, o produto marginal do capital e a taxa marginal de substituição técnica. **(1.5 valores)**
- b. Escreva a expressão para as curvas de isocusto, em função do custo de produção e do número de trabalhadores. **(0.5 valores)**
- c. Calcule o valor do produto marginal do trabalho e o valor do produto marginal do capital se  $L = 10$  e  $K = 10$  (estes valores apenas dizem respeito a esta alínea). **(1 valor)**

- d. Encontre a quantidade ótima de capital e trabalho do problema de minimização de custos, tendo em conta a quantidade produzida pela empresa (arredonde o resultado às unidades). **(1 valor)**
- e. Qual o valor do custo de produção correspondentes à solução encontrada na alínea anterior? **(0.5 valores)**
- f. Represente graficamente as quantidades ótimas encontradas, bem como a isoquanta e o isocusto correspondentes. **(1.5 valores)**
2. Suponha que a procura de mão-de-obra para trabalhadores pouco qualificados numa economia fechada é dada por  $E = 450 - 5w$  onde  $E$  é o número de trabalhadores (em milhões) e  $w$  é o salário por hora. A oferta de mão-de-obra pouco qualificada neste país corresponde a 400 milhões de trabalhadores nacionais, independentemente do salário praticado. Se abrir as suas fronteiras, 10 milhões de imigrantes pouco qualificados entrariam no país, fornecendo mão-de-obra de forma inelástica.
- a. Qual é o salário de equilíbrio do mercado se a imigração não for permitida? Represente graficamente. **(1 valor)**
- b. Calcule o excedente do produtor e trabalhador dadas as condições verificadas na alínea anterior. Indique no gráfico da alínea anterior as áreas correspondentes aos excedentes calculados. **(1.5 valores)**
- c. Qual é o salário de equilíbrio do mercado com fronteiras abertas? Represente graficamente. **(1 valor)**
- d. Calcule o excedente da imigração, do trabalhador nativo e do trabalhador imigrante, dadas as condições anteriores. Indique no gráfico da alínea anterior as áreas correspondentes aos excedentes calculados. **(2 valores)**
- e. Quanto excedente é transferido dos trabalhadores domésticos para as empresas nacionais? **(0.5 valores)**

## Grupo de Recuperação (1 valor)

Atualmente, o Departamento de Transportes dos EUA tem uma regra que limita os motoristas de camiões comerciais a 90 horas de condução por semana; depois de 40 horas semanais, o pagamento por hora dos motoristas aumenta 50%. Uma regra proposta reduziria esse limite para 60 horas de condução por semana. Analise os efeitos deste novo limite no total (para todos os condutores combinados) de horas de trabalho exigidas pelos empregadores.